2026 年 10 月 1 日
株式会社麻生　飯塚病院

採用活動におけるハラスメント防止ポリシー

当院では、求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定め、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等（※）の防止に取り組んでまいります。

（※）パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当院のルール】

1. 当院では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行っています。

2. 面談・面接及び実習・インターンシップ等に関するルール

面談・面接の時間	原則として、平日 8 時 30 分から 17 時 00 分の間での実施とします。
場所	院内、エネルギーセンター及び教育研修棟会議室、オンライン
実施体制	求職者との面談・面接等は、複数人で実施します。やむを得ず複数人で実施できない場合は、第三者の目が届く環境を確保するなど、会社が認めた体制で行います。
連絡手段	求職者との連絡には、会社の電話（社用携帯電話を含む）、会社のメールアドレスを使用します。従業員個人のメールアドレスや携帯電話、SNS 等は使用しません。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありません。

□　相談窓口：株式会社麻生飯塚病院　人事課

□　受付方法：電話もしくはメール
　　電話番号:0948-29-8012　メールアドレス:pjinjih1@aih-net.com

□　受付時間：9 時～17 時